

MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---000---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---000---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 03/HDLLD-2019

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM

Và một bên là Ông/Bà: **BẠCH VĂN CỐ**

Sinh ngày: 27/02/1994

Địa chỉ thường trú: Nghĩa Thuận, Tư Nghĩa, Quảng Ngãi

Số CMND: 212366393 cấp ngày: 09/02/2019 tại: CA Quảng Ngãi

Số sổ lao động (nếu có) cấp ngày tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 01 tháng 06 năm 2019.

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ, Phường 6, Quận 10, Tp.HCM

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 4.800.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Trợ cấp nhà ở: 500.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 300.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng



Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân. Được hưởng hoa hồng công trình thí nghiệm (nếu có).

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 06 năm 2019.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 01 tháng 06 năm 2019

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)

BẠCH VĂN CÓ

Người sử dụng lao động
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)

TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 16/HDLĐ-2016

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**

Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM

Và một bên là Ông/Bà: **BÀNH TRƯƠNG NHẬT HÒA**

Sinh ngày: 24/04/2000

Địa chỉ thường trú: KP Hòa Thuận 2- Thị Trấn Cần Giuộc –Long An

Số CCCD: 080200012542 cấp ngày: 26/08/2023 tại:Cục cảnh sát QLHCVTTXH

Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn.

Từ ngày: 02 tháng 10 năm 2022.

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ - Phường 6 – Quận 10 – Tp.HCM

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc thí nghiệm trong phòng và các công trình.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 3.800.000 đồng.

+ Phụ cấp lương: 5.00.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Công tác phí: 1.000.000 đồng.



+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 500.000 đồng.

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân.

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 02 tháng 10 năm 2022.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 02 tháng 10 năm 2022

Người lao động

(Ký, ghi rõ họ tên)

BÀNH TRƯƠNG NHẬT HÒA

Người sử dụng lao động

(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)

TRẦN THẾ THANH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Số: 04/HĐLD-1022

Căn cứ Bộ luật lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ vào nhu cầu của các Bên

Hôm nay, ngày 01 tháng 10 năm 2022, tại Liên Hiệp Sài Gòn, chúng tôi gồm:

Bên A : Người sử dụng lao động

LIÊN HIỆP KHOA HỌC ĐỊA CHẤT KIỂM ĐỊNH NỀN MÓNG XÂY DỰNG SÀI GÒN

Địa chỉ: Số 6, đường 27, P. Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp.HCM

Điện thoại: 028 3957 2591

Đại diện: **Ông Trần Thế Thanh** Chức vụ: Tổng Giám Đốc Quốc tịch: Việt Nam

Bên B : Người lao động

Ông/bà: **BÙI DUY AN**

Quốc tịch: Việt Nam

Ngày sinh: 26/05/1997

Nơi sinh: xã Kiểng Phước, huyện Gò Công Đông, tỉnh Tiền Giang

Địa chỉ thường trú: ấp Xóm Đình, xã Kiểng Phước, huyện Gò Công, tỉnh Tiền Giang

Địa chỉ tạm trú: 71/15/20/8 Nguyễn Bặc, phường 3, quận Tân Bình, Tp.HCM

Mã định danh: 082097007915 do CA xã Kiểng Phước, huyện Gò Công Đông cấp

Cùng thoả thuận ký kết Hợp đồng lao động (HĐLĐ) và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Công việc, địa điểm làm việc và thời hạn của Hợp đồng

Loại hợp đồng: 36 tháng - Ký lần thứ 1

Từ ngày: 01/10/2022 Đến ngày: 31/09/2025

- Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ, P.6, Quận 10, Tp.HCM

- Bộ phận công tác:

+ Phòng: Thí nghiệm hiện trường

+ Chức danh chuyên môn (vị trí công tác): Thí Nghiệm Viên

- *Nhiệm vụ công việc như sau:*

- + Thực hiện công việc theo đúng chức danh chuyên môn của mình dưới sự quản lý, điều hành của Ban Giám đốc (và các cá nhân được bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách).
- + Phối hợp cùng với các bộ phận, phòng ban khác trong Người sử dụng lao động để phát huy tối đa hiệu quả công việc.
- + Hoàn thành những công việc khác tùy thuộc theo yêu cầu kinh doanh của Người sử dụng lao động và theo quyết định của Ban Giám đốc (và các cá nhân được bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách).

Điều 2: Lương, phụ cấp, các khoản bổ sung khác

- Lương căn bản (đóng bảo hiểm) : 5.400.000 đồng
- Trợ cấp khác (không đóng bảo hiểm):
 - + Trợ cấp nhà ở: 500.000 đồng.
 - + Tiền ăn giữa ca: 730.000 đồng.
 - + Xăng xe: 500.000 đồng.
 - + Hoa Hồng Công Trình (nếu có): tùy theo doanh thu công trình đưa về công ty.
- Các khoản bổ sung khác: tùy quy định cụ thể của Công ty
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản.
- Thời hạn trả lương: Được trả lương vào ngày cuối của tháng.
- Chế độ nâng bậc, nâng lương: Người lao động được xét nâng bậc, nâng lương theo kết quả làm việc và theo quy định của Người sử dụng lao động.

Điều 3: Thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, bảo hộ lao động, BHXH, BHYT, BHTN

- Thời giờ làm việc: 8 giờ/ngày, 48 giờ/tuần, Nghỉ hàng tuần: ngày chủ nhật
- Từ ngày Thứ 2 đến ngày Thứ 7 hàng tuần:
 - + Buổi sáng : 7h30 đến 12h00
 - + Buổi chiều: 13h30 đến 17h00
- Chế độ nghỉ ngơi các ngày lễ, tết, phép năm:
- Thiết bị và công cụ làm việc sẽ được Công ty cấp phát tùy theo nhu cầu của công việc.
- Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật hiện hành.
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp: Theo quy định của pháp luật.

Điều 4: Đào tạo, bồi dưỡng, các quyền lợi và nghĩa vụ liên quan của người lao động

- Đào tạo, bồi dưỡng: Người lao động được đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện tại nơi làm việc hoặc được gửi đi đào tạo theo quy định của Công ty và yêu cầu công việc.
- Khen thưởng: Người lao động được khuyến khích bằng vật chất và tinh thần khi có thành tích trong công tác hoặc theo quy định của Công ty.

- Các khoản thỏa thuận khác gồm: tiền cơm trưa, thưởng mặc định, hỗ trợ xăng xe, điện thoại, nhà ở, trang phục..., theo quy định của Công ty.
- Nghĩa vụ liên quan của người lao động:
 - + Tuân thủ hợp đồng lao động.
 - + Thực hiện công việc với sự tận tâm, tận lực và mẫn cán, đảm bảo hoàn thành công việc với hiệu quả cao nhất theo sự phân công, điều hành (bằng văn bản hoặc bằng miệng) của Ban Giám đốc (và các cá nhân được Ban Giám đốc bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách).
 - + Hoàn thành công việc được giao và sẵn sàng chấp nhận mọi sự điều động khi có yêu cầu.
 - + Nắm rõ và chấp hành nghiêm túc kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy, văn hóa Công ty, nội quy lao động và các chủ trương, chính sách của Công ty.
 - + Trong trường hợp được cử đi đào tạo thì nhân viên phải hoàn thành khoá học đúng thời hạn, phải cam kết sẽ phục vụ lâu dài cho Công ty sau khi kết thúc khoá học và được hưởng nguyên lương, các quyền lợi khác được hưởng như người đi làm.
- Nếu sau khi kết thúc khóa đào tạo mà nhân viên không tiếp tục hợp tác với Công ty thì nhân viên phải hoàn trả lại 100% phí đào tạo và các khoản chế độ đã được nhận trong thời gian đào tạo..
- + Bồi thường vi phạm vật chất: Theo quy định nội bộ của Công ty và quy định của pháp luật hiện hành;
- + Có trách nhiệm đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả công việc, giảm thiểu các rủi ro. Khuyến khích các đóng góp này được thực hiện bằng văn bản.
- + Thuế TNCN, nếu có: do người lao động đóng. Công ty sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho người lao động theo quy định.

Điều 5: Nghĩa vụ và quyền lợi của Người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ :

- Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong HĐLĐ để Người lao động đạt hiệu quả công việc cao. Bảo đảm việc làm cho Người lao động theo HĐLĐ đã ký.
- Thanh toán đầy đủ, đúng hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có);

2. Quyền lợi:

- Điều hành Người lao động hoàn thành công việc theo HĐLĐ (bố trí, điều chuyển công việc cho Người lao động theo đúng chức năng chuyên môn).
- Có quyền chuyển tạm thời lao động, ngừng việc, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt HĐLĐ và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của Pháp luật hiện hành và theo nội quy của Công ty trong thời gian HĐLĐ còn giá trị.
- Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại với cơ quan liên đới để bảo vệ quyền lợi của mình nếu Người lao động vi phạm Pháp luật hay các điều khoản của HĐLĐ.

Điều 6: Những thỏa thuận khác

Trong thời gian hiệu lực hợp đồng và trong 24 tháng kể từ khi nghỉ việc tại Công ty nhân viên không được phép: Cung cấp thông tin, tiết lộ bí mật kinh doanh của công ty ra ngoài, không được phép hợp tác, sản xuất, kinh doanh, tiết lộ thông tin về khách hàng, mặt hàng, dịch vụ tương tự của Công ty cho bất kỳ tổ chức cá nhân nào nhằm phục vụ công việc riêng cho mình mà chưa được sự đồng ý bằng văn bản từ phía công ty. Trường hợp bị phát hiện – Cá nhân đó sẽ bị khởi tố trước pháp luật.

Điều 7: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng này được lập thành 2 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 1 bản và có hiệu lực kể từ ngày ký.
- Khi ký kết các phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng này.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

BÙI DUY AN

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)



TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 13/HDLĐ-2019

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM

Và một bên là Ông: **ĐỖ NGUYỄN QUỐC TIẾN**
Sinh ngày 23 tháng 05 năm 1997
Nghề nghiệp: Cao đẳng xây dựng cầu đường
Hộ khẩu thường trú tại: Bàu Môn, Thạnh Hưng, TX Kiến Tường, Long An
Mạng CMND số: 301590697 do CA Long An cấp ngày 25 tháng 03 năm 2015.
Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 01 tháng 06 năm 2019.

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ, Phường 6, Quận 10, Tp.HCM

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên³

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 4.800.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Trợ cấp nhà ở: 500.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 300.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty



Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân. Được hưởng hoa hồng công trình thí nghiệm (nếu có).

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 06 năm 2019.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)



ĐỖ NGUYỄN QUỐC TIẾN

Tp. HCM, Ngày 01 tháng 06 năm 2019

Người sử dụng lao động
(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)



TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị : Liên Hiệp KH Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn
Số : 09/HDLĐ/LH-12

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH**
Chức vụ: P. Tổng Giám đốc Quốc tịch: Việt Nam
Đại diện cho(1): Liên Hiệp KH Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn Điện thoại:
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân
Và một bên là Ông/Bà: **BÙI ĐỨC THIÊN**
Sinh ngày: 18/05/1985
Nghề nghiệp(2): Thí Nghiệm
Địa chỉ thường trú: Thôn 8, Xã Hòa Thắng, Tp. Buôn Ma Thuột, Dak Lak
Số CMND: 240825214 cấp ngày 28/08/2002 tại: CA. T. Dak Lak
Số sổ lao động(nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động(3): Không thời hạn

Từ ngày:

Địa điểm làm việc(4): 205 Đào Duy Từ, Phường 6, Quận 10, Tp. HCM

Chức danh chuyên môn:

Chức vụ(nếu có) :

Công việc phải làm(5): Thí Nghiệm Viên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc(6) :

Từ thứ 2 đến thứ 7

08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần

Sáng từ 07g30 đến 12g00, chiều từ 13g30 đến 17g00

Nghỉ: Ngày chủ nhật

Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: theo yêu cầu công việc

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc(7): tự túc

- Lương cơ bản hoặc tiền công: (đóng BHXH,): 2.200.000 đồng

- Phụ cấp khác : (Không đóng BHXH,)

+ Công tác phí: 550.000 đồng.

+ Phụ cấp lương: 3.000.000 đồng

+ Tiền ăn giữa ca: 550.000 ồng



+ Xăng xe: 400.000 đồng

- Được hưởng lương tháng 13 (Tính trên lương cơ bản và phụ cấp chức vụ)

Hình thức trả lương: một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương: Hàng năm theo kết quả công việc và thành tích đóng góp

Được trang bị bảo hộ lao động gồm: theo yêu cầu công việc

Chế độ nghỉ ngơi(nghỉ hàng tuần,phép năm,Lễ Tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế(10): Theo quy định hiện hành

Chế độ đào tạo(11):

Những thỏa thuận khác(12):

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh,nội quy kỷ luật lao động,an toàn lao động...

Bồi thường vi phạm và vật chất(13):

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ,đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng(bố trí,điều chuyển,tạm ngừng việc) tạm hoãn,chấm dứt Hợp đồng lao động,kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật,thỏa ước lao động tập thể(nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau,mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 01 năm 2012.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Tp Hồ Chí Minh, ngày 01 tháng 01 năm 2012.

Người lao động

(Ký tên)

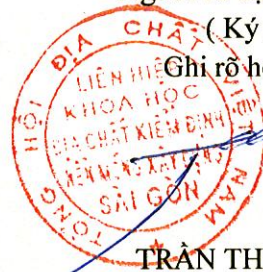
Ghi rõ họ và tên


BÙI ĐỨC THIÊN

Người sử dụng lao động

(Ký tên)

Ghi rõ họ và tên


TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 27/HĐLĐ-2016

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM
Và một bên là Ông/Bà: **CHÂU MINH TÂM**
Sinh ngày: 09/09/1991

Địa chỉ thường trú: Tân Thới, Phong Hòa, Lai Vung, Đồng Tháp
Số CMND: 341666267 cấp ngày: 12/02/2009 tại: CA Tỉnh Đồng Tháp
Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại
Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn
Từ ngày: 02 tháng 01 năm 2016.
Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ - Phường 6 – Quận 10 – Tp.HCM và các địa điểm khác theo sự sắp xếp của Quản Lý.
Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên
Công việc phải làm: Công việc thí nghiệm trong phòng và các công trình.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:
Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần
Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00
Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 3.800.000 đồng.
- + Phụ cấp lương: 500.000 đồng.
- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):
 - + Công tác phí: 1.000.000 đồng.



+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 500.000 đồng.

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân.

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 02 tháng 01 năm 2016.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 02 tháng 01 năm 2016

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)

CHÂU MINH TÂM

Người sử dụng lao động
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)

TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 21/HĐLĐ-2016

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM
Và một bên là Ông/Bà: **ĐINH VĂN QUYẾN**
Sinh ngày: 06/06/1990
Địa chỉ thường trú: Quảng Tiên, Quảng Trạch, Quảng Bình
Số CMND: 194452249 cấp ngày: 08/09/2007 tại: CA Tỉnh Quảng Bình
Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại
Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn
Từ ngày: 02 tháng 01 năm 2016.
Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ - Phường 6 – Quận 10 – Tp.HCM và các địa điểm khác theo sắp xếp của Quản lý.
Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên
Công việc phải làm: Công việc thí nghiệm trong phòng và các công trình.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:
Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần
Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00
Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc
- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 3.800.000 đồng.
+ Phụ cấp lương: 500.000 đồng.
- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):
+ Công tác phí: 1.000.000 đồng.



+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 500.000 đồng.

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân.

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 02 tháng 01 năm 2016.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 02 tháng 01 năm 2016

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)


ĐINH VĂN QUYẾN

Người sử dụng lao động
(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)




TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị : Liên Hiệp KH Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn
Số : 07/HĐLĐ/LH-12

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Quốc tịch: VN
Chức vụ: P. Tổng Giám đốc
Đại diện cho(1): Liên Hiệp KH Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân
Và một bên là Ông/Bà: **ĐINH VIỆT TÂM**
Sinh ngày: 08/02/1984
Nghề nghiệp(2): Thí Nghiệm
Địa chỉ thường trú: Hành Minh, Nghĩa Thành, Quảng Ngãi
Số CMND: 212221513 cấp ngày 01/08/2001 tại: CA. Quảng Ngãi
Số sổ lao động(nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động(3): Không thời hạn

Từ ngày:

Địa điểm làm việc(4): 80 Đường D3, Phường 25, Quận Bình Thạnh, Tp. HCM

Chức danh chuyên môn:

Chức vụ(nếu có) :

Công việc phải làm(5): Thí Nghiệm Viên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc(6) :

Từ thứ 2 đến thứ 7

08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần

Sáng từ 07g30 đến 12g00, chiều từ 13g30 đến 17g00

Nghỉ: Ngày chủ nhật

Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: theo yêu cầu công việc

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc(7): tự túc

- Lương cơ bản hoặc tiền công: (đóng BHXH,): 2.200.000 đồng

- Phụ cấp khác : (Không đóng BHXH,)

+ Công tác phí: 550.000 đồng.

+ Phụ cấp lương: 4.000.000 đồng



+ Tiền ăn giữa ca: 550.000 đồng

+ Xăng xe: 500.000 đồng

- Được hưởng lương tháng 13 (Tính trên lương cơ bản và phụ cấp chức vụ)

Hình thức trả lương: một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương: Hàng năm theo kết quả công việc và thành tích đóng góp

Được trang bị bảo hộ lao động gồm: theo yêu cầu công việc

Chế độ nghỉ ngơi(nghỉ hàng tuần,phép năm,Lễ Tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế(10): Theo quy định hiện hành

Chế độ đào tạo(11):

Những thỏa thuận khác(12):

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh,nội quy kỷ luật lao động,an toàn lao động...

Bồi thường vi phạm và vật chất(13):

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ,đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng(bổ trí,điều chuyển,tạm ngừng việc) tạm hoãn,chấm dứt Hợp đồng lao động,kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật,thỏa ước lao động tập thể(nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau,mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 01 năm 2012.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Tp Hồ Chí Minh, ngày 01 tháng 01 năm 2012.

Người lao động

(Ký tên)

Ghi rõ họ và tên

ĐÌNH VIỆT TÂM

Người sử dụng lao động

(Ký tên)

Ghi rõ họ và tên

TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 15/HDLLD-2018

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM
Và một bên là Ông (Bà): **HỒ ĐẮC MINH THÀNH**
Sinh ngày 14 tháng 04 năm 1994
Nghề nghiệp: Thí nghiệm viên
Hộ khẩu thường trú tại: 19, Đinh Tiên Hoàng, Phường 3, Quận Bình Thạnh, TP.HCM
Mang CMND số: 025001879 do CA TP.HCM cấp ngày 03 tháng 10 năm 2008
Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại
Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn.

Từ ngày: 02 tháng 05 năm 2018.

Địa điểm làm việc: 758/25/7 Xô Viết Nghệ Tĩnh, Phường 25, Quận Bình Thạnh, TP.HCM

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 4.600.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Công tác phí: 1.000.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 500.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty



Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân. Được hưởng hoa hồng công trình thí nghiệm (nếu có).

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 02 tháng 05 năm 2018.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 02 tháng 05 năm 2018

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)

HỒ ĐẮC MINH THÀNH

Người sử dụng lao động
(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)



TRẦN THẾ THANH



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Số: 01/HĐLD-1023

Căn cứ Bộ luật lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ vào nhu cầu của các Bên.

Hôm nay, ngày 03 tháng 10 năm 2023, tại Liên hiệp Khoa học Địa chất Kiểm định Nền móng Xây dựng Sài Gòn, chúng tôi gồm:

Bên A: Người sử dụng lao động.

LIÊN HIỆP KHOA HỌC ĐỊA CHẤT KIỂM ĐỊNH NỀN MÓNG XÂY DỰNG SÀI GÒN

Địa chỉ: Số 6, đường 27, P. Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp.HCM

Điện thoại: 028 3957 2591

Đại diện: **Ông Trần Thế Thanh** Chức vụ: Tổng Giám Đốc Quốc tịch: Việt Nam

Bên B: Người lao động.

Ông/bà: **NGUYỄN BẢO DUY**

Giới tính: Nam

Quốc tịch: Việt Nam

Ngày sinh: 02/06/1995

Địa chỉ thường trú: Số 9B Yersin, phường 10, thành phố Đà Lạt, tỉnh Lâm Đồng

Địa chỉ tạm trú: 758/25/7 Xô Viết Nghệ Tĩnh, phường 25, quận Bình Thạnh, Tp Hồ Chí Minh

Số CMND/CCCD: 082200007137 do Cục trưởng CCSQLHC về TTXH cấp

Cùng thoả thuận ký kết Hợp đồng lao động (HĐLD) và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Công việc, địa điểm làm việc và thời hạn của Hợp đồng.

Loại hợp đồng: 36 tháng - Ký lần thứ 1.

Từ ngày: 03/10/2023 Đến ngày: 03/10/2025.

- Địa điểm làm việc: Cảng Hàng không quốc tế Long Thành (Thị trấn Long Thành, huyện Long Thành, Tỉnh Đồng Nai).

- Bộ phận công tác:

+ Phòng: Kỹ thuật.

+ Chức danh chuyên môn (vị trí công tác): Thí nghiệm viên.

- Nhiệm vụ công việc như sau:

- + Thực hiện công việc theo đúng chức danh chuyên môn của mình dưới sự quản lý, điều hành của Ban Giám đốc (và các cá nhân được bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách).
- + Phối hợp cùng với các bộ phận, phòng ban khác trong Người sử dụng lao động để phát huy tối đa hiệu quả công việc.
- + Hoàn thành những công việc khác tùy thuộc theo yêu cầu kinh doanh của Người sử dụng lao động và theo quyết định của Ban Giám đốc (và các cá nhân được bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách).

Điều 2: Lương, phụ cấp, các khoản bổ sung khác.

- Lương căn bản (đóng bảo hiểm): 5.400.000 đồng
- Trợ cấp khác (không đóng bảo hiểm):
 - + Trợ cấp nhà ở: 500.000 đồng.
 - + Tiền ăn giữa ca: 730.000 đồng.
 - + Xăng xe: 500.000 đồng.
 - + Hoa hồng công trình (nếu có): tùy theo doanh thu công trình đưa về công ty.
- Các khoản bổ sung khác: tùy quy định cụ thể của Công ty
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản.
- Thời hạn trả lương: Được trả lương vào ngày cuối của tháng.
- Chế độ nâng bậc, nâng lương: Người lao động được xét nâng bậc, nâng lương theo kết quả làm việc và theo quy định của Người sử dụng lao động.

Điều 3: Thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, bảo hộ lao động, BHXH, BHYT, BHTN.

- Thời giờ làm việc: 8 giờ/ngày, 48 giờ/tuần, Nghỉ hàng tuần: Ngày chủ nhật.
- Từ ngày Thứ 2 đến ngày Thứ 7 hàng tuần:
 - + Buổi sáng: 7h30 đến 12h00
 - + Buổi chiều: 13h30 đến 17h00
- Chế độ nghỉ ngơi các ngày lễ, tết, phép năm:
- Thiết bị và công cụ làm việc sẽ được Công ty cấp phát tùy theo nhu cầu của công việc.
- Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật hiện hành.
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp: Theo quy định của pháp luật.

Điều 4: Đào tạo, bồi dưỡng, các quyền lợi và nghĩa vụ liên quan của người lao động.

- Đào tạo, bồi dưỡng: Người lao động được đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện tại nơi làm việc hoặc được gửi đi đào tạo theo quy định của Công ty và yêu cầu công việc.
- Khen thưởng: Người lao động được khuyến khích bằng vật chất và tinh thần khi có thành tích trong công tác hoặc theo quy định của Công ty.

- Các khoản thỏa thuận khác gồm: tiền cơm trưa, thưởng mặc định, hỗ trợ xăng xe, điện thoại, nhà ở, trang phục..., theo quy định của Công ty.

- Nghĩa vụ liên quan của người lao động:

+ Tuân thủ hợp đồng lao động.

+ Thực hiện công việc với sự tận tâm, tận lực và mẫn cán, đảm bảo hoàn thành công việc với hiệu quả cao nhất theo sự phân công, điều hành (bằng văn bản hoặc bằng miệng) của Ban Giám đốc (và các cá nhân được Ban Giám đốc bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách).

+ Hoàn thành công việc được giao và sẵn sàng chấp nhận mọi sự điều động khi có yêu cầu.

+ Nắm rõ và chấp hành nghiêm túc kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy, văn hóa Công ty, nội quy lao động và các chủ trương, chính sách của Công ty.

+ Trong trường hợp được cử đi đào tạo thì nhân viên phải hoàn thành khoá học đúng thời hạn, phải cam kết sẽ phục vụ lâu dài cho Công ty sau khi kết thúc khoá học và được hưởng nguyên lương, các quyền lợi khác được hưởng như người đi làm.

Nếu sau khi kết thúc khoá đào tạo mà nhân viên không tiếp tục hợp tác với Công ty thì nhân viên phải hoàn trả lại 100% phí đào tạo và các khoản chế độ đã được nhận trong thời gian đào tạo..

+ Bồi thường vi phạm vật chất: Theo quy định nội bộ của Công ty và quy định của pháp luật hiện hành;

+ Có trách nhiệm đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả công việc, giảm thiểu các rủi ro. Khuyến khích các đóng góp này được thực hiện bằng văn bản.

+ Thuế TNCN, nếu có: do người lao động đóng. Công ty sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho người lao động theo quy định.

Điều 5: Nghĩa vụ và quyền lợi của Người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ:

- Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong HĐLĐ để Người lao động đạt hiệu quả công việc cao. Bảo đảm việc làm cho Người lao động theo HĐLĐ đã ký.

- Thanh toán đầy đủ, đúng hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có);

2. Quyền lợi:

- Điều hành Người lao động hoàn thành công việc theo HĐLĐ (bố trí, điều chuyển công việc cho Người lao động theo đúng chức năng chuyên môn).

- Có quyền chuyển tạm thời lao động, ngừng việc, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt HĐLĐ và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của Pháp luật hiện hành và theo nội quy của Công ty trong thời gian HĐLĐ còn giá trị.

- Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại với cơ quan liên đới để bảo vệ quyền lợi của mình nếu Người lao động vi phạm Pháp luật hay các điều khoản của HĐLĐ.

Điều 6: Những thỏa thuận khác.

Trong thời gian hiệu lực hợp đồng và trong 24 tháng kể từ khi nghỉ việc tại Công ty nhân viên không được phép: Cung cấp thông tin, tiết lộ bí mật kinh doanh của công ty ra ngoài, không được phép hợp tác, sản xuất, kinh doanh, tiết lộ thông tin về khách hàng, mặt hàng, dịch vụ tương tự của Công ty cho bất kỳ tổ chức cá nhân nào nhằm phục vụ công việc riêng cho mình mà chưa được sự đồng ý bằng văn bản từ phía công ty. Trường hợp bị phát hiện – Cá nhân đó sẽ bị khởi tố trước pháp luật.

Điều 7: Điều khoản thi hành.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng này được lập thành 2 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 1 bản và có hiệu lực kể từ ngày ký.
- Khi ký kết các phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng này.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)



NGUYỄN BẢO DUY

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)



TRẦN THẾ THANH



+ Xăng xe: 500.000 đồng.

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân.

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 02 tháng 01 năm 2016.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

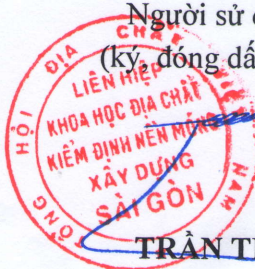
Tp. HCM, Ngày 02 tháng 01 năm 2016

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)



NGUYỄN KHẮC BÌNH

Người sử dụng lao động
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)



TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn
Số: 23/HĐLĐ-2016

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM
Và một bên là Ông/ Bà: **NGUYỄN KHẮC BÌNH**
Sinh ngày 15 tháng 07 năm 1991
Nghề nghiệp:
Hộ khẩu thường trú tại: 347 Ấp Đồng Tâm, Xã Long Trạch, Cần Đức, Long An
Mang CMND số: 301390191 do CA Long An cấp ngày 01 tháng 09 năm 2006.
Thoả thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: không thời hạn

Từ ngày: 02 tháng 01 năm 2016

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ - Phường 6 – Quận 10 – Tp.HCM

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc thí nghiệm trong phòng và các công trình.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 3.800.000 đồng.
- + Phụ cấp lương: 5.00.000 đồng.
- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):
 - + Công tác phí: 1.000.000 đồng.
 - + Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 08/HĐLD-2015

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM
Và một bên là Ông/Bà: **PHẠM VĂN NIN**
Sinh ngày: 25/06/1991

Địa chỉ thường trú: Yên Mật, Kim Sơn, Ninh Bình.

Số CMND: 164387243 cấp ngày: 29/05/2010 tại: CA Tỉnh Ninh Bình

Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 02 tháng 01 năm 2015.

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ - Phường 6 – Quận 10 – Tp.HCM và các địa điểm khác theo sự sắp xếp của quản lý.

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc thí nghiệm trong phòng và các công trình.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 3.400.000 đồng.

- Phụ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Phụ cấp lương: 1.000.000 đồng.



- + Công tác phí: 200.000 đồng.
- + Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.
- + Xăng xe: 400.000 đồng.

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân.

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động. Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

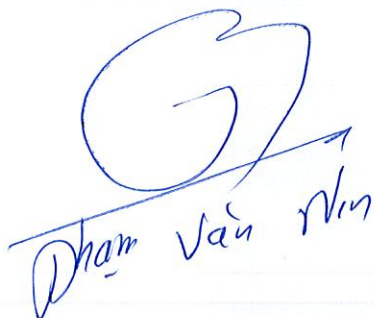
Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 02 tháng 01 năm 2015.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 02 tháng 01 năm 2015

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)


Phạm Văn Ninh

Người sử dụng lao động
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)



TỔNG GIÁM ĐỐC
Trần Thế Chanh



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn
Số: 08/HDLĐ-2020

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM
Và một bên là Ông: **PHAN VĂN KHẢI**
Sinh ngày: 22/09/1998
Nghề nghiệp: CNKT Vật Liệu Xây Dựng
Hộ khẩu thường trú tại: Hòn Tượng B, Thọ Tân Bắc, Nhơn Tân, An Nhơn, Bình Định
Mang CMND số: 215454051 do CA Bình Định cấp ngày 20 tháng 05 năm 2013.
Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 01 tháng 12 năm 2020.

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ, Phường 6, Quận 10, TPHCM

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 5.100.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Trợ cấp nhà ở: 500.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 300.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng



Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân. Được hưởng hoa hồng công trình thí nghiệm (nếu có).

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 12 năm 2020.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 01 tháng 12 năm 2020

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)



PHAN VĂN KHẢI

Người sử dụng lao động
(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)



TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 0105/HDLLD-2019

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM

Và một bên là Ông/Bà: **NGUYỄN THỊ THU THỦY**

Sinh ngày: 27/06/1992

Địa chỉ thường trú: P. Thắng Lợi, Tp. Pleiku, Gia Lai

Số CMND: 230867051 cấp ngày: 27/06/1992 tại: CA Gia Lai

Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 01 tháng 05 năm 2019

Địa điểm làm việc: 758/25/7 Xô Viết Nghệ Tĩnh, P.22, Quận Bình Thạnh.

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 4.800.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Trợ cấp nhà ở: 500.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 300.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng



Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân. Được hưởng hoa hồng công trình thí nghiệm (nếu có).

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 05 năm 2019.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 01 tháng 05 năm 2019

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)

Người sử dụng lao động
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)

NGUYỄN THỊ THU THỦY



TRẦN THẾ THANH

MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 25/HDLLD-2018

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM
Và một bên là Ông/Bà: **TRẦN NGỌC TRUNG**

Sinh ngày: 08/01/1995

Địa chỉ thường trú: Thôn 2-Đắk Wer-Đắk R'Lấp-Đắk Nông

Số CMND: 245243094 cấp ngày: 04/03/2011 tại: CA Đắk Nông

Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 01 tháng 06 năm 2018.

Địa điểm làm việc: 758/25/7 Xô Viết Nghệ Tĩnh, P.22, Quận Bình Thạnh.

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 4.600.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Trợ cấp nhà ở: 500.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 300.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng



Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân. Được hưởng hoa hồng công trình thí nghiệm (nếu có).

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 06 năm 2018.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 01 tháng 06 năm 2018

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)



TRẦN NGỌC TRUNG

Người sử dụng lao động
(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)



TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 02/HĐLĐ-2016

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM
Và một bên là Ông/Bà: **TRƯƠNG NGUYỄN THÁI DUY**
Sinh ngày: 07/07/1982
Địa chỉ thường trú: Cam Phước Đông, Cam Ranh, T. Khánh Hòa
Số CMND: 225127588 cấp ngày: 06/10/2004 tại: CA Tỉnh Khánh Hòa
Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: không thời hạn

Từ ngày: 02 tháng 01 năm 2016.

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ - Phường 6 – Quận 10 – Tp.HCM

Chức danh chuyên môn: Trưởng phòng thí nghiệm

Công việc phải làm: Công việc thí nghiệm trong phòng và các công trình.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 5.000.000 đồng.

+ Phụ cấp lương: 500.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Công tác phí: 3.000.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 500.000 đồng.



+ Hoa hồng theo công trình.

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân.

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 02 tháng 01 năm 2016.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 02 tháng 01 năm 2016

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)

TRƯƠNG NGUYỄN THÁI DUY

Người sử dụng lao động
(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)



TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 0105/HDLD-2018

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM
Và một bên là Ông/Bà: **HUỲNH TẤN LỰC**
Sinh ngày: 1989

Địa chỉ thường trú: Tân Hòa, Gò Công Đông, Tiền Giang
Số CMND: 312049577 cấp ngày: 12/10/2010 tại: CA Tiền Giang
Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại
Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn
Từ ngày: 02 tháng 05 năm 2018.
Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ, Phường 6, Quận 10, Tp. HCM
Chức danh chuyên môn: TN viên
Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:
Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần
Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00
Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc
- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 4.600.000 đồng.
- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):
+ Công tác phí: 1.000.000 đồng.
+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.
+ Xăng xe: 500.000 đồng.
+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty
Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng



Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân. Được hưởng hoa hồng công trình thí nghiệm (nếu có).

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 02 tháng 05 năm 2018.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 02 tháng 05 năm 2018

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)

Người sử dụng lao động
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)



HUỲNH TÂN LỰC



TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 0706/HDLĐ-2018

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM

Và một bên là Ông/Bà: **LÂM QUANG BÌNH**

Sinh ngày: 06/07/1992

Địa chỉ thường trú: Ân Hảo Đông, Hoài Ân, Bình Định

Số CMND: 215238043 cấp ngày: 25/09/2007 tại: CA Tp. Bình Định

Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 01 tháng 06 năm 2018

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ, Phường 6, Quận 10, Tp. HCM

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 4.600.000 đồng.

- Phụ cấp lương: 500.000 đồng

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Công tác phí: 1.000.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.



+ Xăng xe: 500.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân.

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 06 năm 2018.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)

LÂM QUANG BÌNH

Tp. HCM, Ngày 01 tháng 06 năm 2018

Người sử dụng lao động
(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)



TRẦN THẾ THANH

MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 0908/HDLĐ-2017

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM

Và một bên là Ông/Bà: **LÊ VĂN TÍNH**

Sinh ngày: 28/09/1994

Địa chỉ thường trú: Đa Phước Hội, Mỏ Cày Nam, Bến Tre

Số CMND: 321524392 cấp ngày: 08/11/2013 tại: CA Bến Tre

Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 01 tháng 08 năm 2017.

Địa điểm làm việc: 205 Đảo Duy Từ, Phường 6, Quận 10, Tp. HCM

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 4.300.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Công tác phí: 1.000.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 500.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng



Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân. Được hưởng hoa hồng công trình thí nghiệm (nếu có).

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 08 năm 2017.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 01 tháng 08 năm 2017

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)

Người sử dụng lao động
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)

LÊ VĂN TÍNH



TRẦN THẾ THANH

MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 0112/HDLLD-2018

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM

Và một bên là Ông/Bà: **LƯƠNG SƠN VI ĐÀ**

Sinh ngày: 24/10/1992

Địa chỉ thường trú: Đông Phước, Đại Hồng, Đại Lộc, Quảng Nam

Số CMND: 205515163 cấp ngày: 07/06/2010 tại: CA Quảng Nam

Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 01 tháng 12 năm 2018.

Địa điểm làm việc: 342 Dã Tượng, Phước Long, Nha Trang, Khánh Hòa

Chức danh chuyên môn: TN viên

Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 4.600.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Công tác phí: 1.000.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 500.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng



Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân. Được hưởng hoa hồng công trình thí nghiệm (nếu có).

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo quy định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 12 năm 2018.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 01 tháng 12 năm 2018

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)

LƯƠNG SƠN VI ĐA

Người sử dụng lao động
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)

TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị : Liên Hiệp KH Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn
Số : 19/HĐLĐ/LH-12

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH**
Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc Quốc tịch: VN
Đại diện cho(1): Liên Hiệp KH Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn Điện thoại:
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân
Và một bên là Ông/Bà: **LÝ CHẤN HÁN**
Sinh ngày: 18/06/1981
Nghề nghiệp(2): Thí Nghiệm
Địa chỉ thường trú: 357/52/10 Hương Lộ 14 - P. Phú Trung - Q. Tân Phú - Tp.HCM
Số CMND: 023631887 cấp ngày 19/08/2009 tại: CA.TP HCM
Số sổ lao động(nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động(3): Không thời hạn

Từ ngày:

Địa điểm làm việc(4): 205 Đào Duy Từ, Phường 6, Quận 10, Tp. HCM

Chức danh chuyên môn:

Chức vụ(nếu có) :

Công việc phải làm(5): Thí Nghiệm Viên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc(6) :

Từ thứ 2 đến thứ 7

08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần

Sáng từ 07g30 đến 12g00, chiều từ 13g30 đến 17g00

Nghi: Ngày chủ nhật

Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: theo yêu cầu công việc

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc(7): tự túc

- Lương cơ bản hoặc tiền công: (đóng BHXH,): 2.200.000 đồng

- Phụ cấp khác : (Không đóng BHXH,)

+ Công tác phí: 400.000 đồng.



+ Phụ cấp lương: 2.000.000 đồng

+ Tiền ăn giữa ca: 550.000 đồng

+ Xăng xe: 400.000 đồng

- Được hưởng lương tháng 13 (Tính trên lương cơ bản và phụ cấp chức vụ)

Hình thức trả lương: một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương: Hàng năm theo kết quả công việc và thành tích đóng góp

Được trang bị bảo hộ lao động gồm: theo yêu cầu công việc

Chế độ nghỉ ngơi(nghỉ hàng tuần,phép năm,Lễ Tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế(10): Theo quy định hiện hành

Chế độ đào tạo(11):

Những thỏa thuận khác(12):

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh,nội quy kỷ luật lao động,an toàn lao động...

Bồi thường vi phạm và vật chất(13):

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ,đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng(bổ trí,điều chuyển,tạm ngừng việc) tạm hoãn,chấm dứt Hợp đồng lao động,kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật,thỏa ước lao động tập thể(nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau,mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 01 năm 2012.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Tp Hồ Chí Minh, ngày 01 tháng 01 năm 2012.

Người lao động

(Ký tên)

Ghi rõ họ và tên



LÝ CHÂN HÁN

Người sử dụng lao động

(Ký tên)

Ghi rõ họ và tên



TRẦN THẾ THANH



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Số: 05/HĐLD-0323

Căn cứ Bộ luật lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ vào nhu cầu của các Bên

Hôm nay, ngày 01 tháng 03 năm 2023, tại Liên Hiệp Sài Gòn, chúng tôi gồm:

Bên A : Người sử dụng lao động

LIÊN HIỆP KHOA HỌC ĐỊA CHẤT KIỂM ĐỊNH NỀN MÓNG XÂY DỰNG SÀI GÒN

Địa chỉ: Số 6, đường 27, P. Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp.HCM

Điện thoại: 028 3957 2591

Đại diện: **Ông Trần Thế Thanh** Chức vụ: Tổng Giám Đốc Quốc tịch: Việt Nam

Bên B : Người lao động

Ông/bà: **NGÔ KẾT ĐOÀN**

Quốc tịch: Việt Nam

Ngày sinh: 19/02/1997

Nơi sinh: Xã Viên An Đông, Huyện Ngọc Hiển, Tỉnh Cà Mau

Địa chỉ thường trú: Khóm 3, TT Năm Căn, Năm Căn, Cà Mau

Địa chỉ tạm trú: 11/48 Nguyễn Văn Khôi, Phường 11, Gò Vấp, Tp.HCM

Số CMND/CCCD/MĐD: 096097007808

Cùng thoả thuận ký kết Hợp đồng lao động (HĐLD) và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Công việc, địa điểm làm việc và thời hạn của Hợp đồng

Loại hợp đồng: 36 tháng - Ký lần thứ 1

Từ ngày: 01/03/2023 Đến ngày: 28/02/2025

- Địa điểm làm việc: 68 Nguyễn Duy Cung, Phường 12, Quận Gò Vấp, Tp. HCM

- Bộ phận công tác:

+ Phòng: Kỹ Thuật

+ Chức danh chuyên môn (vị trí công tác): Thí Nghiệm Viên

- *Nhiệm vụ công việc như sau:*

- + Thực hiện công việc theo đúng chức danh chuyên môn của mình dưới sự quản lý, điều hành của Ban Giám đốc (và các cá nhân được bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách).
- + Phối hợp cùng với các bộ phận, phòng ban khác trong Người sử dụng lao động để phát huy tối đa hiệu quả công việc.
- + Hoàn thành những công việc khác tùy thuộc theo yêu cầu kinh doanh của Người sử dụng lao động và theo quyết định của Ban Giám đốc (và các cá nhân được bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách).

Điều 2: Lương, phụ cấp, các khoản bổ sung khác

- Lương căn bản (đóng bảo hiểm) : 5.400.000 đồng
- Trợ cấp khác (không đóng bảo hiểm):
 - + Trợ cấp nhà ở: 500.000 đồng.
 - + Tiền ăn giữa ca: 730.000 đồng.
 - + Xăng xe: 500.000 đồng.
 - + Hoa Hồng Công Trình (nếu có): tùy theo doanh thu công trình đưa về công ty.
- Các khoản bổ sung khác: tùy quy định cụ thể của Công ty
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản.
- Thời hạn trả lương: Được trả lương vào ngày cuối của tháng.
- Chế độ nâng bậc, nâng lương: Người lao động được xét nâng bậc, nâng lương theo kết quả làm việc và theo quy định của Người sử dụng lao động.

Điều 3: Thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, bảo hộ lao động, BHXH, BHYT, BHTN

- Thời giờ làm việc: 8 giờ/ngày, 48 giờ/tuần, Nghỉ hàng tuần: ngày chủ nhật
- Từ ngày Thứ 2 đến ngày Thứ 7 hàng tuần:
 - + Buổi sáng : 7h30 đến 12h00
 - + Buổi chiều: 13h30 đến 17h00
- Chế độ nghỉ ngơi các ngày lễ, tết, phép năm:
- Thiết bị và công cụ làm việc sẽ được Công ty cấp phát tùy theo nhu cầu của công việc.
- Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật hiện hành.
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp: Theo quy định của pháp luật.

Điều 4: Đào tạo, bồi dưỡng, các quyền lợi và nghĩa vụ liên quan của người lao động

- Đào tạo, bồi dưỡng: Người lao động được đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện tại nơi làm việc hoặc được gửi đi đào tạo theo quy định của Công ty và yêu cầu công việc.
- Khen thưởng: Người lao động được khuyến khích bằng vật chất và tinh thần khi có thành tích trong công tác hoặc theo quy định của Công ty.

- Các khoản thỏa thuận khác gồm: tiền cơm trưa, thưởng mặc định, hỗ trợ xăng xe, điện thoại, nhà ở, trang phục..., theo quy định của Công ty.

- Nghĩa vụ liên quan của người lao động:

+ Tuân thủ hợp đồng lao động.

+ Thực hiện công việc với sự tận tâm, tận lực và mẫn cán, đảm bảo hoàn thành công việc với hiệu quả cao nhất theo sự phân công, điều hành (bằng văn bản hoặc bằng miệng) của Ban Giám đốc (và các cá nhân được Ban Giám đốc bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách).

+ Hoàn thành công việc được giao và sẵn sàng chấp nhận mọi sự điều động khi có yêu cầu.

+ Nắm rõ và chấp hành nghiêm túc kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy, văn hóa Công ty, nội quy lao động và các chủ trương, chính sách của Công ty.

+ Trong trường hợp được cử đi đào tạo thì nhân viên phải hoàn thành khoá học đúng thời hạn, phải cam kết sẽ phục vụ lâu dài cho Công ty sau khi kết thúc khoá học và được hưởng nguyên lương, các quyền lợi khác được hưởng như người đi làm.

Nếu sau khi kết thúc khóa đào tạo mà nhân viên không tiếp tục hợp tác với Công ty thì nhân viên phải hoàn trả lại 100% phí đào tạo và các khoản chế độ đã được nhận trong thời gian đào tạo..

+ Bồi thường vi phạm vật chất: Theo quy định nội bộ của Công ty và quy định của pháp luật hiện hành;

+ Có trách nhiệm đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả công việc, giảm thiểu các rủi ro. Khuyến khích các đóng góp này được thực hiện bằng văn bản.

+ Thuế TNCN, nếu có: do người lao động đóng. Công ty sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho người lao động theo quy định.

Điều 5: Nghĩa vụ và quyền lợi của Người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ :

- Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong HĐLĐ để Người lao động đạt hiệu quả công việc cao. Bảo đảm việc làm cho Người lao động theo HĐLĐ đã ký.

- Thanh toán đầy đủ, đúng hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có);

2. Quyền lợi:

- Điều hành Người lao động hoàn thành công việc theo HĐLĐ (bố trí, điều chuyển công việc cho Người lao động theo đúng chức năng chuyên môn).

- Có quyền chuyển tạm thời lao động, ngừng việc, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt HĐLĐ và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của Pháp luật hiện hành và theo nội quy của Công ty trong thời gian HĐLĐ còn giá trị.

- Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại với cơ quan liên đới để bảo vệ quyền lợi của mình nếu Người lao động vi phạm Pháp luật hay các điều khoản của HĐLĐ.

Điều 6: Những thỏa thuận khác

Trong thời gian hiệu lực hợp đồng và trong 24 tháng kể từ khi nghỉ việc tại Công ty nhân viên không được phép: Cung cấp thông tin, tiết lộ bí mật kinh doanh của công ty ra ngoài, không được phép hợp tác, sản xuất, kinh doanh, tiết lộ thông tin về khách hàng, mặt hàng, dịch vụ tương tự của Công ty cho bất kỳ tổ chức cá nhân nào nhằm phục vụ công việc riêng cho mình mà chưa được sự đồng ý bằng văn bản từ phía công ty. Trường hợp bị phát hiện – Cá nhân đó sẽ bị khởi tố trước pháp luật.

Điều 7: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng này được lập thành 2 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 1 bản và có hiệu lực kể từ ngày ký.
- Khi ký kết các phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng này.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

NGÔ KẾT ĐOÀN

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

TRẦN THẾ THANH

MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 0508/HDLĐ-2017

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM
Và một bên là Ông/Bà: **NGÔ THÙY NGA**

Sinh ngày: 24/03/1993

Địa chỉ thường trú: Vinh Ba, Hòa Đông, H. Tây Hòa, Phú Yên

Số CMND: 221356334 cấp ngày: 01/02/2012 tại: CA Phú Yên

Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 01 tháng 08 năm 2017.

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ, Phường 6, Quận 10, Tp. HCM

Chức danh chuyên môn: Xử lý hồ sơ thí nghiệm

Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 4.300.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Công tác phí: 1.000.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 500.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng



Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân. Được hưởng hoa hồng công trình thí nghiệm (nếu có).

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 08 năm 2017.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 01 tháng 08 năm 2017

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)

Người sử dụng lao động
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)


NGÔ THÙY NGA


TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 04-01/HĐLĐ-2015

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**

Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM

Và một bên là Ông/Bà: **NGUYỄN CÔNG SƠN**

Sinh ngày: 11/02/1992

Địa chỉ thường trú: TT Đức Tài, Đức Linh, Bình Thuận

Số CMND: 261190518 cấp ngày: 01/08/2006 tại: CA Tỉnh Bình Thuận

Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 02 tháng 01 năm 2015 .

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ - Phường 6 – Quận 10 – Tp.HCM

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc thí nghiệm trong phòng và các công trình.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 3.400.000 đồng.

- Phụ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Phụ cấp lương: 1.000.000 đồng.

+ Công tác phí: 200.000 đồng.



+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 400.000 đồng.

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân.

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 02 tháng 01 năm 2015.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 02 tháng 01 năm 2015

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)


NGUYỄN CÔNG SƠN

Người sử dụng lao động
(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)




TRẦN THẾ THANH

MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 0506/HDLLD-2016

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: **Tổng Giám đốc**
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM
Và một bên là Ông/Bà: **NGUYỄN DUY TRUNG**

Sinh ngày: 1995

Địa chỉ thường trú: **Thống Nhất, Cam Phước Đông, Cam Ranh, Khánh Hòa**
Số CMND: 225800994 cấp ngày: 28/12/2010 tại: **CA Tp. Khánh Hòa**

Số sổ lao động (nếu có) cấp ngày tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: **Không thời hạn**

Từ ngày: **01 tháng 06 năm 2016.**

Địa điểm làm việc: **205 Đào Duy Từ, Phường 6, Quận 10, Tp. HCM**

Chức danh chuyên môn: **Thí nghiệm viên**

Công việc phải làm: **Công việc được giao của cấp trên**

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: **tự túc**

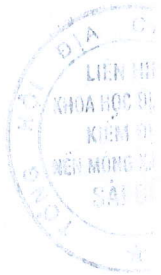
- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): **3.800.000 đồng.**

- Phụ cấp lương: **500.000 đồng**

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Công tác phí: **1.000.000 đồng.**

+ Tiền ăn giữa ca: **650.000 đồng.**



+ Xăng xe: 500.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân.

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

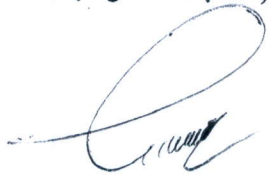
Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 06 năm 2016.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

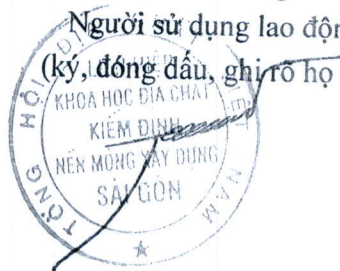
Tp. HCM, Ngày 01 tháng 06 năm 2016

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)



NGUYỄN DUY TRUNG

Người sử dụng lao động
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)



TRẦN THẾ THANH

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Số chứng thực: 24115--03, Quyền số: SCT/BS

14-10-2025

PHÓ GIÁM ĐỐC BAN LÃNH ĐẠO LIÊN HIỆP
SHÙ TỊCH
PHÓ GIÁM ĐỐC BAN LÃNH ĐẠO LIÊN HIỆP
NGUYỄN TRƯỜNG GIANG

HỒNG TẬP HỢP
HỘI ĐỒNG QUẢN LÝ
KIỂM ĐỊNH
NÊN MONG XÂY DỰNG
SAIGON

MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội

---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc

---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 23/HĐLĐ-2016

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc

Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**

Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM

Và một bên là Ông/ Bà: **NGUYỄN KHẮC BÌNH**

Sinh ngày 15 tháng 07 năm 1991

Nghề nghiệp:

Hộ khẩu thường trú tại: 347 Ấp Đồng Tâm, Xã Long Trạch, Cần Đước, Long An

Mang CMND số: 301390191 do CA Long An cấp ngày 01 tháng 09 năm 2006.

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: không thời hạn

Từ ngày: 02 tháng 01 năm 2016

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ - Phường 6 – Quận 10 – Tp.HCM

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc thí nghiệm trong phòng và các công trình.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 3.800.000 đồng.

+ Phụ cấp lương: 5.00.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Công tác phí: 1.000.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.



+ Xăng xe: 500.000 đồng.

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân.

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

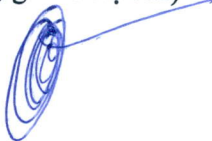
Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 02 tháng 01 năm 2016.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)



NGUYỄN KHẮC BÌNH

Tp. HCM, Ngày 02 tháng 01 năm 2016

Người sử dụng lao động
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)



TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 0111/HDLD-2019

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: **Tổng Giám đốc**
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM

Và một bên là Ông/Bà: **NGUYỄN TẤN**

Sinh ngày: 10/07/1995

Địa chỉ thường trú: Hàm Minh, Hàm Thuận Nam, Bình Thuận

Số CMND: 261316936 cấp ngày: 08/01/2010 tại: CA Bình Thuận

Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 01 tháng 11 năm 2019.

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ, Phường 6, Quận 10, TPHCM

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 4.800.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Trợ cấp nhà ở: 500.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 300.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng



Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân. Được hưởng hoa hồng công trình thí nghiệm (nếu có).

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 11 năm 2019.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 01 tháng 11 năm 2019

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)

Người sử dụng lao động
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)

NGUYỄN TẤN



TRẦN THẾ THANH

MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 26/HDLĐ-2017

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM
Và một bên là Ông/Bà: **PHẠM ĐĂNG TIẾN**

Sinh ngày: 08/11/1988

Địa chỉ thường trú: Vạn Thắng, Nông Cống, Thanh Hóa

Số CMND: 173225354 cấp ngày: 03/03/2006 tại: CA Thanh Hóa

Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 01 tháng 06 năm 2017

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ, Phường 6, Quận 10, Tp. HCM

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 4.300.000 đồng.

- Phụ cấp lương: 500.000 đồng

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Công tác phí: 1.000.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.



+ Xăng xe: 500.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân.

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 06 năm 2017.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 01 tháng 06 năm 2017

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)



PHẠM ĐĂNG TIẾN

Người sử dụng lao động
(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)



TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 0112/HDLLD-2021

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM
Và một bên là Ông: **PHẠM MINH CƯỜNG**
Sinh ngày: 25/11/1998
Nghề nghiệp: Thí nghiệm viên
Hộ khẩu thường trú tại: Nhơn Hậu, An Nhơn, Bình Định
Mang CMND số: 215454194 do CA Bình Định cấp ngày 21 tháng 05 năm 2013.
Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 01 tháng 12 năm 2021.

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ, Phường 6, Quận 10, TPHCM

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 5.100.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Trợ cấp nhà ở: 500.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 300.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng



Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân. Được hưởng hoa hồng công trình thí nghiệm (nếu có).

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 11 năm 2021.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 01 tháng 12 năm 2021

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)



PHẠM MINH CƯỜNG

Người sử dụng lao động
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)



TRẦN THẾ THANH

MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 0205/HDLLD-2018

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM

Và một bên là Ông/Bà: **PHẠM MINH PHÚ**

Sinh ngày: 08/12/1994

Địa chỉ thường trú: 26-28 Lô N, KP3, P.An Lạc A, Bình Tân, Tp.HCM

Số CMND: 025384839 cấp ngày: 17/10/2011 tại: CA Tp.HCM.

Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 02 tháng 05 năm 2018.

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ, Phường 6, Quận 10, Tp. HCM

Chức danh chuyên môn: TN viên

Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 4.600.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Công tác phí: 1.000.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 500.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng



Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân. Được hưởng hoa hồng công trình thí nghiệm (nếu có).

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 02 tháng 05 năm 2018.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 02 tháng 05 năm 2018

Người sử dụng lao động

(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)



PHẠM MINH PHÚ



TRẦN THẾ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội

---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc

---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 06/HDLLD-2015

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM
Và một bên là Ông/Bà: **PHẠM MINH TOÀN**

Sinh ngày: 12/01/1993

Địa chỉ thường trú: TT Sông Vệ, Tư Nghĩa, Quảng Ngãi

Số CMND: 212656170 cấp ngày: 21/06/2008 tại: CA Quảng Ngãi

Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: 3 (ba) năm

Từ ngày: 01 tháng 04 năm 2015 đến ngày 01 tháng 04 năm 2018

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ, Phường 6, Quận 10, Tp. HCM

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 3.800.000 đồng.

+ Phụ cấp lương: 500.000 đồng.

- Phụ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Công tác phí: 200.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.



+ Xăng xe: 400.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: 2000.000đ

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân.

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 04 năm 2015.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)



PHẠM MINH TOÀN

Tp. HCM, Ngày 01 tháng 04 năm 2015

Người sử dụng lao động
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)



TRẦN THỂ THANH



MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 16/HDLĐ-2016

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM
Và một bên là Ông/Bà: **TRẦN BẢO HOÀNG**
Sinh ngày: 12/11/1987
Địa chỉ thường trú: Tân Hưng, Tân Thành, Lai Vung, Đồng Tháp
Số CMND: 341320331 cấp ngày: 31/12/2013 tại: CA Tỉnh Đồng Tháp
Số sổ lao động (nếu có) cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn.

Từ ngày: 02 tháng 01 năm 2016.

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ - Phường 6 – Quận 10 – Tp.HCM

Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên

Công việc phải làm: Công việc thí nghiệm trong phòng và các công trình.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 3.800.000 đồng.

+ Phụ cấp lương: 5.00.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Công tác phí: 1.000.000 đồng.



+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 500.000 đồng.

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân.

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

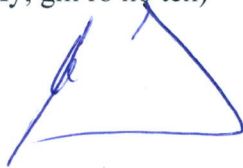
Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 02 tháng 01 năm 2016.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 02 tháng 01 năm 2016

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)



TRẦN BẢO HOÀNG

Người sử dụng lao động
(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)



TRẦN THẾ THANH



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Số: 03/HĐLĐ-0124

Căn cứ Bộ luật lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ vào nhu cầu của các Bên.

Hôm nay, ngày 03 tháng 01 năm 2024, tại Liên hiệp Khoa học Địa chất Kiểm định Nền móng Xây dựng Sài Gòn, chúng tôi gồm:

Bên A: Người sử dụng lao động.

LIÊN HIỆP KHOA HỌC ĐỊA CHẤT KIỂM ĐỊNH NỀN MÓNG XÂY DỰNG SÀI GÒN

Địa chỉ: Số 6, đường 27, P. Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp.HCM

Điện thoại: 028 3957 2591

Đại diện: **Ông Trần Thế Thanh** Chức vụ: Tổng Giám Đốc Quốc tịch: Việt Nam

Bên B: Người lao động.

Ông/bà: **TRẦN THIỆN Ý**

Giới tính: Nam

Quốc tịch: Việt Nam

Ngày sinh: 12/01/1993

Địa chỉ thường trú: Thôn Vân Phong, Mương Mán, Hàm Thuận Nam, Bình Thuận

Địa chỉ tạm trú: 758/25/7 Xô Viết Nghệ Tĩnh, phường 25, quận Bình Thạnh, Tp Hồ Chí Minh

Số CMND/CCCD: 046201012138 do Cục trưởng CCSQLHC về TTXH cấp ngày 15/08/2021.

Cùng thoả thuận ký kết Hợp đồng lao động (HĐLĐ) và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Công việc, địa điểm làm việc và thời hạn của Hợp đồng.

Loại hợp đồng: 36 tháng - Ký lần thứ 1.

Từ ngày: 03/01/2024 Đến ngày: 03/01/2027.

- Địa điểm làm việc: Cảng Hàng không quốc tế Long Thành (Thị trấn Long Thành, huyện Long Thành, Tỉnh Đồng Nai).

- Bộ phận công tác:

+ Phòng: Kỹ thuật.

+ Chức danh chuyên môn (vị trí công tác): Thí nghiệm viên.

- *Nhiệm vụ công việc như sau:*

- + Thực hiện công việc theo đúng chức danh chuyên môn của mình dưới sự quản lý, điều hành của Ban Giám đốc (và các cá nhân được bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách).
- + Phối hợp cùng với các bộ phận, phòng ban khác trong Người sử dụng lao động để phát huy tối đa hiệu quả công việc.
- + Hoàn thành những công việc khác tùy thuộc theo yêu cầu kinh doanh của Người sử dụng lao động và theo quyết định của Ban Giám đốc (và các cá nhân được bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách).

Điều 2: Lương, phụ cấp, các khoản bổ sung khác.

- Lương căn bản (đóng bảo hiểm): 5.400.000 đồng
- Trợ cấp khác (không đóng bảo hiểm):
 - + Trợ cấp nhà ở: 500.000 đồng.
 - + Tiền ăn giữa ca: 730.000 đồng.
 - + Xăng xe: 500.000 đồng.
 - + Hoa hồng công trình (nếu có): tùy theo doanh thu công trình đưa về công ty.
- Các khoản bổ sung khác: tùy quy định cụ thể của Công ty
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản.
- Thời hạn trả lương: Được trả lương vào ngày cuối của tháng.
- Chế độ nâng bậc, nâng lương: Người lao động được xét nâng bậc, nâng lương theo kết quả làm việc và theo quy định của Người sử dụng lao động.

Điều 3: Thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, bảo hộ lao động, BHXH, BHYT, BHTN.

- Thời giờ làm việc: 8 giờ/ngày, 48 giờ/tuần, Nghỉ hàng tuần: Ngày chủ nhật.
- Từ ngày Thứ 2 đến ngày Thứ 7 hàng tuần:
 - + Buổi sáng: 7h30 đến 12h00
 - + Buổi chiều: 13h30 đến 17h00
- Chế độ nghỉ ngơi các ngày lễ, tết, phép năm:
 - Thiết bị và công cụ làm việc sẽ được Công ty cấp phát tùy theo nhu cầu của công việc.
 - Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật hiện hành.
 - Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp: Theo quy định của pháp luật.

Điều 4: Đào tạo, bồi dưỡng, các quyền lợi và nghĩa vụ liên quan của người lao động.

- Đào tạo, bồi dưỡng: Người lao động được đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện tại nơi làm việc hoặc được gửi đi đào tạo theo quy định của Công ty và yêu cầu công việc.
- Khen thưởng: Người lao động được khuyến khích bằng vật chất và tinh thần khi có thành tích trong công tác hoặc theo quy định của Công ty.

- Các khoản thỏa thuận khác gồm: tiền cơm trưa, thưởng mặc định, hỗ trợ xăng xe, điện thoại, nhà ở, trang phục..., theo quy định của Công ty.

- Nghĩa vụ liên quan của người lao động:

+ Tuân thủ hợp đồng lao động.

+ Thực hiện công việc với sự tận tâm, tận lực và mẫn cán, đảm bảo hoàn thành công việc với hiệu quả cao nhất theo sự phân công, điều hành (bằng văn bản hoặc bằng miệng) của Ban Giám đốc (và các cá nhân được Ban Giám đốc bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách).

+ Hoàn thành công việc được giao và sẵn sàng chấp nhận mọi sự điều động khi có yêu cầu.

+ Nắm rõ và chấp hành nghiêm túc kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy, văn hóa Công ty, nội quy lao động và các chủ trương, chính sách của Công ty.

+ Trong trường hợp được cử đi đào tạo thì nhân viên phải hoàn thành khoá học đúng thời hạn, phải cam kết sẽ phục vụ lâu dài cho Công ty sau khi kết thúc khoá học và được hưởng nguyên lương, các quyền lợi khác được hưởng như người đi làm.

Nếu sau khi kết thúc khóa đào tạo mà nhân viên không tiếp tục hợp tác với Công ty thì nhân viên phải hoàn trả lại 100% phí đào tạo và các khoản chế độ đã được nhận trong thời gian đào tạo..

+ Bồi thường vi phạm vật chất: Theo quy định nội bộ của Công ty và quy định của pháp luật hiện hành;

+ Có trách nhiệm đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả công việc, giảm thiểu các rủi ro.

Khuyến khích các đóng góp này được thực hiện bằng văn bản.

+ Thuế TNCN, nếu có: do người lao động đóng. Công ty sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho người lao động theo quy định.

Điều 5: Nghĩa vụ và quyền lợi của Người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ:

- Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong HĐLĐ để Người lao động đạt hiệu quả công việc cao. Bảo đảm việc làm cho Người lao động theo HĐLĐ đã ký.

- Thanh toán đầy đủ, đúng hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có);

2. Quyền lợi:

- Điều hành Người lao động hoàn thành công việc theo HĐLĐ (bố trí, điều chuyển công việc cho Người lao động theo đúng chức năng chuyên môn).

- Có quyền chuyển tạm thời lao động, ngừng việc, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt HĐLĐ và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của Pháp luật hiện hành và theo nội quy của Công ty trong thời gian HĐLĐ còn giá trị.

- Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại với cơ quan liên đới để bảo vệ quyền lợi của mình nếu Người lao động vi phạm Pháp luật hay các điều khoản của HĐLĐ.

Điều 6: Những thỏa thuận khác.

Trong thời gian hiệu lực hợp đồng và trong 24 tháng kể từ khi nghỉ việc tại Công ty nhân viên không được phép: Cung cấp thông tin, tiết lộ bí mật kinh doanh của công ty ra ngoài, không được phép hợp tác, sản xuất, kinh doanh, tiết lộ thông tin về khách hàng, mặt hàng, dịch vụ tương tự của Công ty cho bất kỳ tổ chức cá nhân nào nhằm phục vụ công việc riêng cho mình mà chưa được sự đồng ý bằng văn bản từ phía công ty. Trường hợp bị phát hiện – Cá nhân đó sẽ bị khởi tố trước pháp luật.

Điều 7: Điều khoản thi hành.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng này được lập thành 2 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 1 bản và có hiệu lực kể từ ngày ký.
- Khi ký kết các phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng này.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

TRẦN THIÊN Ý

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)



TRẦN THỂ THANH

MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn**
Số: 0102/HDLĐ-2019

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM

Và một bên là Ông/Bà: **TỬ CHÍ TOÀN**

Sinh ngày: 01/08/1994

Địa chỉ thường trú: 27 Văn Thân, Phường 8, Quận 6, Tp.HCM

Số CMND: 025107603 cấp ngày: 21/07/2009 tại: CA Tp.HCM

Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 01 tháng 02 năm 2019.

Địa điểm làm việc: 205 Đào Duy Từ, Phường 6, Quận 10, Tp. HCM

Chức danh chuyên môn: TN viên

Công việc phải làm: Công việc được giao của cấp trên

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 4.800.000 đồng.

- Trợ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Trợ cấp nhà ở: 500.000 đồng.

+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 300.000 đồng.

+ Hoa Hồng Công Trình: tùy theo doanh số công trình đưa về công ty

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng



Chế độ nâng lương, lương tháng 13: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân. Được hưởng hoa hồng công trình thí nghiệm (nếu có).

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 01 tháng 02 năm 2019.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Tp. HCM, Ngày 01 tháng 02 năm 2019

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)

Người sử dụng lao động
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)


TỪ CHÍ TOÀN


TRẦN THẾ THANH

CHẤT
HIỆP
ĐỊA CHẤT
KIỂM ĐỊNH NỀN MÓNG
XÂY DỰNG
SÀI GÒN

MẪU HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/03 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội
---o0o---

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc
---o0o---

Tên đơn vị: Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng Xây Dựng Sài Gòn
Số: 04-01/HĐLĐ-2014

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THẾ THANH** Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc
Đại diện cho : **Liên Hiệp Khoa Học Địa Chất Kiểm Định Nền Móng XD Sài Gòn**
Địa chỉ: 06 Đường 27, Phường Bình Trị Đông B, Quận Bình Tân, Tp. HCM
Và một bên là Ông/Bà: **VÕ VĂN LO**
Sinh ngày: 25/10/1991

Địa chỉ thường trú: Xóm Lò, Tiên Thuận, Bến Cầu, Tây Ninh
Số CMND: 290968054 cấp ngày: 24/04/2006 tại: CA Tây Ninh
Số sổ lao động (nếu có)cấp ngày.....tại

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn

Từ ngày: 02 tháng 01 năm 2014.

Địa điểm làm việc: VP 205 Đào Duy Từ, Phường 6, Quận 10, Tp. HCM

Chức danh chuyên môn: Thí Nghiệm Viên

Công việc phải làm: Công việc thí nghiệm trong phòng và các công trình.

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời gian làm việc:

Từ thứ 2 đến thứ 7. Từ 08 giờ / ngày, 48 giờ / tuần

Sáng từ 07h30 đến 12h00, chiều từ 13h30 đến 17h00

Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu của công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1/- Quyền lợi :

Phương tiện đi lại làm việc: tự túc

- Lương cơ bản (đóng BHXH,...): 2.900.000 đồng.

- Phụ cấp khác (không đóng BHXH,...):

+ Phụ cấp lương: 1.000.000 đồng.

+ Công tác phí: 200.000 đồng.



+ Tiền ăn giữa ca: 650.000 đồng.

+ Xăng xe: 400.000 đồng.

Hình thức trả lương: trả một lần vào cuối tháng

Chế độ nâng lương: hằng năm, nâng lương theo kết quả công việc, thành tích đóng góp, và năng lực của bản thân.

Được trang bị bảo hộ lao động: theo yêu cầu của công việc

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...) : Theo qui định của BLLĐ

Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: Theo quy định hiện hành.

2/- Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh của Ban lãnh đạo Liên Hiệp, tuân thủ nội quy kỷ luật lao động và an toàn lao động.

Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1/-Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động.

2/-Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc) tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực ngày 02 tháng 01 năm 2014.

Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Người lao động
(Ký, ghi rõ họ tên)



VÕ VĂN LO

Tp. HCM, Ngày 02 tháng 01 năm 2014

Người sử dụng lao động
(ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)



TRẦN THẾ THANH

